



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 255]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 5, 2012/ज्येष्ठ 15, 1934

No. 255]

NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 5, 2012/JYAISTHA 15, 1934

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जून, 2012

सा.का.नि. 419(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह महा नियंत्रक का कार्यालय, पेटेंट कार्यालय में तंत्र विश्लेषक-सह-कम्प्यूटर क्रमादेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह महा नियंत्रक का कार्यालय, पेटेंट कार्यालय (तंत्र विश्लेषक-सह-कम्प्यूटर क्रमादेशक समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान -** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,
या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड वेतनमान और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तंत्र विश्लेषक सह कंप्यूटर क्रमादेशक	02 (2012)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100रु. और ग्रेड वेतन 5400रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
(11)	(12)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतनबैंड - 2, वेतनमान 9300-34800 ₹ और ग्रेड वेतन 4800 ₹ या समतुल्य में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणा में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतनबैंड 2, वेतनमान 9300-34800 ₹ और ग्रेड वेतन 4600 ₹ या समतुल्य में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो ; या</p> <p>(iv) जो मूल काडर या विभाग में वेतनबैंड 2, वेतनमान 9300-34800 ₹ और ग्रेड वेतन 4200 ₹ या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो ; और</p>	लागू नहीं होता

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :-

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कम्प्यूटर में एप्लीकेशन विशेषज्ञता के साथ) का मास्टर या इंजीनियरी का बेचलर या / कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में प्रौद्योगिकी का बेचलर ; और
(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा संसाधन में दो वर्ष का अनुभव जिसमें वास्तविक प्रोग्रामन का अनुभव भी सम्मिलित है ;

या

(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रानिक्स या इलेक्ट्रानिक्स और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य और ;

(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा संसाधन में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव अवश्य होना चाहिए ।

या

(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा संसाधन में चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव अवश्य होना चाहिए ।

या

घ (i) कम्प्यूटर पाठ्यक्रम प्रोग्राम के इलेक्ट्रानिक्स प्रत्यायन विभाग के अधीन “ए” स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम

के अधीन प्रस्तावित कम्प्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रदान किया गया कम्प्यूटर एप्लीकेशन में पश्च पालिटेक्निक डिप्लोमा ।

(ii) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा संसाधन में चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्राम में कम से कम दो वर्ष का अनुभव अवश्य होना चाहिए ।

टिप्पण -1

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण -2

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण-3

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थाना ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी

20/6 GI/12-2

<p>सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	
--	--

<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>	
<p>(13)</p>	
<p>पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>	

[फा. सं. 2/4/2009-आई.पी.आर.-1]

डी. वी. प्रसाद, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th June, 2012

G.S.R. 419(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Analyst-cum-Computer Programmer in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Patent Office, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Office of Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Patent Office (System Analyst-cum-Computer Programmer, Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification, pay band, pay scale and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

20/6/12-3

Schedule

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band, pay scale and grade pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
SYSTEM ANALYST CUM COMPUTER PROGRAMMER.	02* (2012) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, pay scale Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.5400/-.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	By deputation (including short term contract).	Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Universities or recognised research Institutions or Public Sector Undertaking or semi-Government or autonomous or statutory organisations- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade in the post in pay band-2, pay scale Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or Department ; or (iii) with three years' regular service rendered after appointment thereto on	Not applicable.	Consultation with Union Service Commission necessary for filling up of post.

9	16	11	12	13
		<p>regular basis in the grade in the post in pay band-2, pay scale Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs 4600/- or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iv) with eight years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade in the post in pay band-2 Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(A) (I) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or /Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University; and</p> <p>(II) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming;</p> <p>Or</p> <p>(B) (I) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(II) Three years' experience in Electronic Data Processing out of which at least one year's experience must be in actual programming;</p> <p>Or</p> <p>(C) (I) Masters Degree from a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognized University or equivalent; and</p> <p>(II) Four years' experience of Electronic Data processing out of which at least two years' experience must be in actual programming;</p> <p>Or</p> <p>(D) (I) 'A' level Diploma under Department of Electronics Accreditation of Computer Course Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent; and</p> <p>(II) Four years' experience of electronic data processing work out of which at least two years' experience must be in actual programming.</p>		

Note 1. - The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre

9	10	11	12	13
		<p>post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2. — The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3. — For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

[F. No. 2/4/2009-IPR-I]

D. V. PRASAD, Jr. Secy.